

REPUBBLICA ITALIANA



**REGIONE SICILIANA
DIPARTIMENTO FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI**

IL DIRIGENTE del SERVIZIO 1

“Decreto di Impegno e liquidazione spettanze progetto EASY GO”

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.r. n. 28 del 29 dicembre 1962;
- VISTA** la L.r. n. 2 del 10 aprile 1978;
- VISTA** la L.r. n. 10 del 15 maggio 2000;
- VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011;
- VISTA** l'art. 11 della L.R. 3/2015;
- VISTO** il comma 6 dell'art. 98 della L.r. 7 maggio 2015, n.9 che ha sostituito il comma 5 dell'art. 68 della L.R. n. 21/2014;
- VISTA** la L.r. 16 dicembre 2008, n. 19, recante *“Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”*;
- VISTO** il Decreto presidenziale 14 giugno 2016, n.12 *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n.6 e successive modifiche ed integrazioni”*;
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione n. 703 del 16 febbraio 2018 con il quale si conferisce l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali all'ing. Salvatore Giglione;
- VISTO** il decreto D. D. G. n. 2429 del 30 novembre 2018 con il quale viene conferito l'incarico di Dirigente del Servizio 1 alla dottoressa Rosalia Pullara;
- VISTA** la Legge regionale 22 Febbraio 2019 n.1 avente per oggetto *“Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità Regionale”*;
- VISTA** la Legge regionale 22 Febbraio 2019 n. 2 avente per oggetto *“Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2019-2021”*;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, recante disposizioni comuni sui Fondi SIE, e in particolare l'art. 4, comma 1 e l'art. 26, comma 1 e 2, che prevedono che i Fondi SIE del Quadro Strategico Comunitario (QSC) siano attuati mediante Programmi Operativi pluriennali e che i Programmi siano elaborati dagli Stati membri o da un'autorità da essi designata e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- VISTA** la decisione CE (2015) 5904 del 17 agosto 2015 con la quale la Commissione Europea ha approvato il Programma Operativo FESR Sicilia 2014/2020;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 267 del 10 novembre 2015, *“Programma Operativo FESR Sicilia 2014/2020. Decisione C(2015) 5904 del 17/08/2015 – Adozione definitiva”*, con la quale è stato adottato il Programma Operativo (di seguito “PO”) FESR Sicilia 2014/2020;
- VISTO** il Programma Operativo FESR Sicilia 2014/2020 – Asse Prioritario 11 *“Assistenza Tecnica al PO FESR Sicilia 2014/2020”*, con una dotazione finanziaria complessiva di € 104.158.162,00 e, in particolare, l'Obiettivo Specifico e l'Azione 11.1.1 *“Assistenza Tecnica per la programmazione, la gestione, la sorveglianza, il monitoraggio e il controllo del Programma”*;

- VISTO** l'art. 22 del D.P.R. n. 22 del 05/02/2018 – *“Regolamento recante i criteri sulla ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (S.I.E.) per il periodo di programmazione 2014-2020”*;
- CONSIDERATO** che la programmazione 2014-2020 della politica di coesione ha considerato centrale tra gli obiettivi strategici il rafforzamento della capacità amministrativa, individuata persino quale *precondizione* all'implementazione della programmazione medesima e che le esigenze di rafforzamento della capacità della PA nella programmazione, gestione e sorveglianza dei Fondi UE da parte delle amministrazioni italiane erano già state evidenziate dalla Commissione UE, nel *Position Paper* e recepite dall'Accordo di Partenariato;
- VISTO** l'Accordo di Partenariato, adottato con Delibera di esecuzione della Commissione Europea del 29/10/2014;
- VISTO** in particolare il punto 2.5 di tale accordo *“Valutazione in tema di rafforzamento della capacità amministrativa delle Autorità coinvolte nella gestione e nel controllo dei Programmi SIE”* che ha previsto l'adozione da parte delle Amministrazioni Pubbliche coinvolte nell'attuazione dei Programmi Operativi (P.O.) del Piano di Rafforzamento Amministrativo (P.R.A.) che mira a rafforzare l'assetto organizzativo, legislativo e procedurale delle medesime Amministrazioni, individuando le misure di semplificazione e razionalizzazione del processo di decisione pubblica, per la riduzione dei tempi dei processi amministrativi e la tempestiva ed efficace attuazione dei programmi operativi;
- VISTA** la Delibera n. 333 del 18/10/2016 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano di Rafforzamento Amministrativo che costituisce *“una componente integrata dei Programmi finanziati con i Fondi Strutturali e di Investimento Europei (SIE), per il periodo 2014-2020, ed è finalizzato al miglioramento ed all'adeguamento nei sistemi di gestione e attuazione in relazione alle prescrizioni contenute nel Regolamento CE 1303/2013”*;
- VISTO** in particolare l'Obiettivo Correlato 2.2 dell'Azione 16 che, fra le altre, prevede anche in capo al Dipartimento Programmazione la definizione di *“procedure per un sistema incentivante, collegato al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, e relativo sistema di monitoraggio istituzionale in collegamento con il piano delle performance anche finalizzato all'attribuzione di incarichi e responsabilità”*;
- VISTA** la Delibera n. 137 del 26/03/2018 con la quale la Giunta Regionale ha apprezzato la bozza del Piano di Rafforzamento Amministrativo II fase nel quale è stato declinato che la riorganizzazione dell'apparato amministrativo regionale, di cui al D.P.R. 12/2016 sopra citato, *“...ha registrato, tuttavia, allo stato attuale, esigue ricadute sulla mobilità interna, soprattutto a favore di quelle strutture impegnate a garantire un adeguato presidio dell'attuazione dei programmi finanziati con i fondi SIE. Tale situazione si inserisce, poi, in un quadro di previsioni regolamentari/disposizioni nazionali fortemente innovato che ha determinato altresì un incremento dei carichi di lavoro delle strutture coinvolte nella gestione dei Fondi SIE”*;
- CONSIDERATO** che, inoltre, uno degli obiettivi del suddetto P.R.A. Fase II è la verifica e approfondimento sull'organizzazione complessiva del personale e sui risultati scaturenti dalla riforma normativa prevista dalla L.R. 9/2015 attraverso *“l'adozione di meccanismi incentivanti, non limitati soltanto all'aspetto relativo al rafforzamento delle competenze per cui si precede di effettuare interventi di capacitazione, affiancamento e supporto diretto al personale impegnato nella programmazione dei Fondi SIE”*;
- VISTA** la Delibera CIPE n. 51 del 10/07/2017, pubblicata sulla GURI n. 25 del 31/01/2018, nella quale è previsto che solo i rimborsi per *“progetti speciali”*, cioè progetti svolti con la partecipazione di personale interno, alimenteranno, nel rispetto della contrattazione collettiva e di quella integrativa, la quota variabile dei fondi di competenza delle aree di inquadramento nonché per le qualifiche dirigenziali, l'indennità di risultato;
- VISTO** il D.D.G. n. 2348 del 22/11/2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 24/12/2018 al Reg.1 foglio 181, con il quale è stato approvato il progetto *“EASY GO/DIPARTIMENTO FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI - Rafforzamento delle attività di programmazione, attuazione, sorveglianza, controllo, valutazione e chiusura del Programma Operativo FESR SICILIA 2014/2020”*, che prevede, tra l'altro, le spese relative al personale partecipante;
- RICHIAMATA** tutta la normativa riportata nel citato D.D.G. n. 2348 del 22/11/2018;

- VISTA** la nota prot. n. 440 del 8/1/2019 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali nomina la Dottoressa Rosalia Pullara RUP del progetto in sostituzione della Dottoressa Cristina Pecoraro, già nominata con nota prot. n.34263 del 22/10/2018 ma collocata in quiescenza dal 01/12/2018;
- VISTO** l'ordine di servizio n. 1 del Servizio 1 del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali emesso con prot. n. 39407 del 29/11/2018, che elenca il personale del Servizio preposto alle attività del progetto;
- VISTO** l'ordine di servizio n.1 dell'Unità di Controllo PO FESR del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali emesso con prot. n. 328 del 07/01/2019, che elenca il personale di tale Unità preposto alle attività del progetto;
- VISTO** l'ordine di servizio n.1 della Ragioneria Centrale dell'Assessorato Famiglia, Politiche Sociali e Lavoro, emesso con prot. n. 1872 del 15/01/2019, che elenca il personale della citata ragioneria preposto alle attività del progetto;
- VISTO** l'ordine di servizio n.15235 del 05/02/2019 emesso dal Servizio 9 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica, che elenca il personale del Servizio preposto alle attività del progetto;
- VERIFICATA** la correttezza della correlazione tra i tabellini riepilogativi delle presenze di ciascun partecipante con i rispettivi *time sheet*;
- VISTA** la nota prot. n. 13399 del 15/04/2019 con la quale il Servizio 1 trasmette al Servizio 9 del Dipartimento Funzione Pubblica la tabella riepilogativa dei partecipanti al progetto con i conteggi di ciascuno dei partecipanti desunti dai *time sheet* presentati e dai fogli riepilogativi delle presenze per il mese di MARZO 2019;
- VISTO** i prospetti contabili predisposti dal Servizio 9 del Dipartimento Funzione Pubblica trasmesso con mail del 16/04/2019, che riportano le spettanze dovute al personale partecipante per il mese di MARZO 2019, allegati al presente decreto di cui fanno parte integrante e sostanziale;
- CONSIDERATO** che i dipendenti partecipanti al progetto non hanno superato la quota individuale annua autorizzata, pari a 250 ore;
- RITENUTO**, pertanto, che occorre procedere all'impegno della somma complessiva di € 5.380,42 per la liquidazione delle prestazioni di lavoro effettuato dal personale nel mese di MARZO 2019 per la partecipazione alle attività del progetto "*EASY GO/DIPARTIMENTO FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI - Rafforzamento delle attività di programmazione, attuazione, sorveglianza, controllo, valutazione e chiusura del Programma Operativo FESR SICILIA 2014/2020*";

D E C R E T A

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, è impegnata la somma complessiva di € 5.380,42 (euro cinquemilatrecentoottanta/42), con i relativi oneri riflessi, la cui obbligazione scade nell'esercizio finanziario 2019, per la liquidazione del lavoro svolto dal personale nel mese di MARZO 2019, per la partecipazione alle attività del progetto "*EASY GO/DIPARTIMENTO FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI - Rafforzamento delle attività di programmazione, attuazione, sorveglianza, controllo, valutazione e chiusura del Programma Operativo FESR SICILIA 2014/2020*", CUP: G79F18000780009 – codice Caronte SI_1_18849, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente decreto. La spesa graverà sui seguenti capitoli di spesa del bilancio della Regione Siciliana esercizio finanziario 2019:

CAPITOLO	SPECIE	IMPORTO	CODICE
182050	Retribuzioni in denaro	4.054,57	U.1.01.01.01.003
183016	IRAP	344,64	U.1.02.01.01.001
182051	Oneri previdenziali a carico dell'Amministrazione.	981,21	U.1.01.02.01.001

Art. 2

E' disposta la liquidazione dell'importo lordo complessivo di € 4.050,57 sul capitolo 182050 codice 1.01.01.01.003 di cui al sopracitato Art. 1 per gli importi di seguito riportati come da allegato prospetto analitico che fa parte integrante del presente provvedimento:

- € 2.350,22 (sorte capitale) al netto dell'Irpef e delle ritenute a carico del dipendente, mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari;
- € 1.603,11 (ritenute) di cui:
 - € 1.347,56 a titolo di ritenuta erariale (IRPEF) a carico del dipendente, da versare in conto entrata del bilancio regionale nel capitolo di entrata 1023 art. 2 – capo 6;
 - € 255,55 a titolo di ritenute a carico del dipendente ex contratto 1 per contributi ai fini di quiescenza da versare in conto entrata del bilancio regionale nel capitolo di entrata 3402 art. 1 – capo 17.
- € 101,24 a titolo di ritenute a carico del dipendente ex contratto 2 per contributi ai fini di quiescenza da versare al Fondo Pensioni Sicilia sul conto corrente bancario intestato allo stesso.

Art. 3

E' disposta la liquidazione dell'importo lordo complessivo di € 981,21 sul capitolo 182051 codice 1.01.02.01.001 di cui al sopracitato Art. 1 per gli importi di seguito riportati come da allegato prospetto analitico che fa parte integrante del presente provvedimento, per oneri sociali riflessi a carico dell'Amministrazione:

- € 702,80 per il versamento degli oneri sociali a carico dell'amministrazione a titolo di contributi ai fini di quiescenza (personale ex contratto 1) a favore del Fondo Pensioni Sicilia sul contro corrente bancario allo stesso;
- € 278,41 per il versamento degli oneri sociali a carico dell'amministrazione a titolo di contributi ai fini di quiescenza (personale ex contratto 2) a favore del Fondo Pensioni Sicilia sul conto corrente bancario intestato allo stesso;

Art. 4

E' disposta la liquidazione dell'importo lordo complessivo di € 344,64 sul capitolo 183016 codice 1.02.01.01.001 di cui al sopracitato Art. 1 per IRAP mediante mandato con girofondo alla Regione Siciliana conto corrente IBAN: IT34J 01000 03245 350200022988;

Art. 5

Il pagamento sarà effettuato nel rispetto degli equilibri di bilancio previsti dall'art. 1 comma 710 della L. 28.12.2015 e dall'art. 9 della L. 24.12.2012 n. 243.

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla Ragioneria centrale dell'Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro e sarà pubblicato sui siti www.euroinfosicilia.it e www.regione.sicilia.it/Famiglia.

L'istruttore direttivo

Maurizio Falletta



Il Funzionario direttivo

Dott. ssa Michela Bellomo

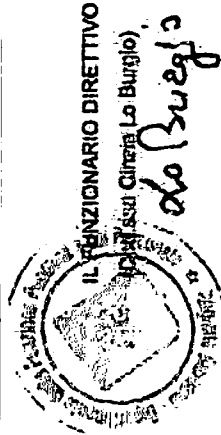


Dirigente del Servizio
Dott. ssa Rosalia Pulgara

DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

ALLEGATO AL D.D.S. N. 659 DEL 18.04.2019

TIPOLOGIA PAGAMENTO	A	B	C	D	E	F	ONERI A CARICO AMM.NE		IRAP - Circolato Regioni Sicilia IRIAN: 01000.03245 350200022988-I
							Contratto 1 Fondo Pensioni c/c (IT)1670260804616000 0104108105	Contributo 2 Fondo Pensioni c/c (IT)13072080468600 0101283672	
	IMPORTO LORDO B+D+E+F	NETTO SORTE CAPITALE	TOTALE RITENUTE D+E	IRPEF CAP. 1073 ART. 3 CAPO 6	QUIESCENZA Contratto 1 CAP. 3402 ART. 1 CAPO 17	QUIESCENZA Contributo 2 Fondo Pensioni c/c (IT)13072080468600 301289672			CAP 182016
	CAP 182050	CAP 182050	CAP 182050	CAP 182050	CAP 182050	CAP 182050	CAP 182051		CAP 182016
Progetto Easy go - Straordinario marzo 2019	3.034,57	2.350,22	3.603,11	1.347,56	254,55	101,24	702,80	278,31	344,84
Progetto Easy go - Mensa I trim. 2019	1.169,00	091,89	432,76	374,33	58,53	44,35	160,92	121,97	99,37
TOTALE	5.203,57	3.442,11	2.035,87	1.721,79	314,08	145,59	863,72	400,28	444,21



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
DIPARTIMENTO REGIONALE FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI

PROGETTO DIPARTIMENTALE

PER IL MESE DI **MARZO / 2019** E LIQUIDATO NEL MESE DI: **APRILE** / 2019
PRESSO L'UFFICIO PROVINCIALE DI CASSA REGIONALE DI: **DECRETO N° 659** DEL **18.04.2019**

N.	COGNOME E NOME	ORE / MIN. PRESTATI	IMPORTI ORARI	TOTALE LORDO	IMPONIBILE ASSISTENZIALE		I.R.A.P.	RITENUTE PREV.LI	SOLIDA RIETA'	INPDAP	%	RITENUTA D'ACCONTO	NETTO A PAGARE		
					1ª fascia	2ª fascia									
1	BARBERA GIUSEPPINA	27	14	652,78	0,00	0,00	0,00	57,44	0,00	0,00	38,00	226,23	369,11		
		DI CUI: FERIALE	27											14	23,97
		FESTIVO O NOTTURNO	0											0	0,00
		FES	0											0	0,00
2	BARBERI PATRIZIA	10	0	237,10	0,00	0,00	0,00	20,86	0,00	0,00	38,00	82,17	134,07		
		DI CUI: FERIALE	10											0	23,71
		FESTIVO O NOTTURNO	0											0	0,00
		FES	0											0	0,00
3	BELLOMO MICHELA	25	0	546,50	0,00	0,00	0,00	48,09	0,00	0,00	38,00	189,40	309,01		
		DI CUI: FERIALE	25											0	21,86
		FESTIVO O NOTTURNO	0											0	0,00
		FES	0											0	0,00
4	DELIA DAVIDE	25	0	576,25	0,00	0,00	0,00	50,71	0,00	0,00	38,00	199,71	325,83		
		DI CUI: FERIALE	25											0	23,05
		FESTIVO O NOTTURNO	0											0	0,00
		FES	0											0	0,00
5	FALLETTA MAURIZIO	26	0	399,36	0,00	0,00	0,00	35,14	0,00	0,00	36,00	138,40	225,82		
		DI CUI: FERIALE	26											0	15,36
		FESTIVO O NOTTURNO	0											0	0,00
		FES	0											0	0,00

2.411,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	835,91	1.363,84
----------	------	------	------	------	------	------	------	--------	----------

A RIPORTARE

REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
DIPARTIMENTO REGIONALE FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI

PROGETTO DIPARTIMENTALE

PER IL MESE DI **MARZO / 2019** E LIQUIDATO NEL MESE DI: **APRILE** / 2019 DEL **18.04.2019**
PRESSO L'UFFICIO PROVINCIALE DI CASSA REGIONALE DI: **DECRETO N° 659**

N.	COGNOME E NOME	ORE / MIN. PRESTATI	IMPORTI ORARI	TOTALE LORDO	IMPONIBILE ASSISTENZIALE		I.R.A.P.	RITENUTE PREV.LI	SOLIDA RIETA'	INPDAP	%	RITENUTA D'ACCONTO	NETTO A PAGARE	
					1ª fascia	2ª fascia								
6	GAMBINO ROSA DI CUI: FERIALE FESTIVO O NOTTURNO FESTIVO E NOTTURNO FES	25	5	446,23	0,00	0,00	0,00	39,27	0,00	0,00	38,00	154,64	252,32	
		25	5											17,79
		0	0											0,00
		0	0											0,00
0	0	0,00												
0	0	0,00												
7	INZERILLO MARCELLO DI CUI: FERIALE FESTIVO O NOTTURNO FESTIVO E NOTTURNO FES	25	0	424,00	0,00	0,00	0,00	37,31	0,00	0,00	27,00	104,41	282,28	
		25	0											16,96
		0	0											0,00
		0	0											0,00
		0	0											0,00
8	LIPARI RITA DI CUI: FERIALE FESTIVO O NOTTURNO FESTIVO E NOTTURNO FES	9	0	206,82	0,00	0,00	0,00	18,20	0,00	0,00	38,00	71,68	116,94	
		9	0											22,98
		0	0											0,00
		0	0											0,00
		0	0											0,00
9	LO BURGIO CINZIA DI CUI: FERIALE FESTIVO O NOTTURNO FESTIVO E NOTTURNO FES	15	0	327,90	0,00	0,00	0,00	28,86	0,00	0,00	38,00	113,64	185,40	
		15	0											21,86
		0	0											0,00
		0	0											0,00
		0	0											0,00
10	NATOLI FABIO DI CUI: FERIALE FESTIVO O NOTTURNO FESTIVO E NOTTURNO FES	11	15	150,19	0,00	0,00	0,00	13,22	0,00	0,00	27,00	36,98	99,99	
		11	15											13,35
		0	0											0,00
		0	0											0,00
		0	0											0,00

3.967,13	0,00	0,00	0,00
----------	------	------	------

A RIPORTARE

REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
DIPARTIMENTO REGIONALE FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI

PROGETTO DIPARTIMENTALE

PER IL MESE DI **MARZO / 2019** E LIQUIDATO NEL MESE DI: **APRILE / 2019** DECRETO N° 659 DEL 18.04.2019
 PRESSO L'UFFICIO PROVINCIALE DI CASSA REGIONALE DI:

N.	COGNOME E NOME	ORE / MIN. PRESTATI	IMPORTI ORARI	TOTALE LORDO	IMPONIBILE ASSISTENZIALE		I.R.A.P.	RITENUTE PREV.LI	SOLIDA RIETA'	INPDAP	%	RITENUTA D'ACCONTO	NETTO A PAGARE
					1ª fascia	2ª fascia							
11	POMARA ALESSANDRA	4	0	87,44	0,00	0,00	0,00	7,69	0,00	0,00	38,00	30,30	49,45
	DI CUI: FERIALE	4	0					21,86					
	FESTIVO O NOTTURNO	0	0					0,00					
	FESTIVO E NOTTURNO	0	0					0,00					
	FES	0	0					0,00					
T O T A L E				4.054,57	0,00	0,00	0,00	356,79	0,00	0,00	38,00	1.347,56	2.350,22

VISTO SI LIQUIDA RISPONDEDO I SUPERIORI EMOLUMENTI CON LE POSIZIONI GIURIDICHE ED ECONOMICHE RISULTANTI DAGLI ATTI D'UFFICIO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DIVISION OF THE PHYSICAL SCIENCES
DEPARTMENT OF CHEMISTRY

REPORT OF THE COMMITTEE ON THE
PROGRESS OF THE WORK OF THE
DEPARTMENT OF CHEMISTRY
FOR THE YEAR 1954

The Department of Chemistry at the University of Chicago has had a most successful year. The progress of the work of the department is reported in this document. The work of the department is divided into several areas, and the progress in each area is reported in detail. The work of the department is reported in detail in this document.

The work of the department is reported in detail in this document. The progress of the work of the department is reported in detail in this document. The work of the department is reported in detail in this document.

The work of the department is reported in detail in this document. The progress of the work of the department is reported in detail in this document. The work of the department is reported in detail in this document.

The work of the department is reported in detail in this document. The progress of the work of the department is reported in detail in this document. The work of the department is reported in detail in this document.