

REPUBBLICA ITALIANA



**REGIONE SICILIANA**  
**ASSESSORATO DELLA SALUTE**  
**DIPARTIMENTO PER LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA**  
**Servizio 3 - Gestione degli Investimenti**

Progetto “EASY GO/Dipartimento Pianificazione Strategica - Rafforzamento delle attività di programmazione, attuazione, sorveglianza, controllo, valutazione e chiusura del Programma Operativo FESR SICILIA 2014/2020”.

Liquidazione delle prestazioni di lavoro in plus orario svolte dal personale nel mese di dicembre 2021.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. n. 10 del 15 maggio 2000;
- VISTO** il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011;
- VISTA** l'art. 11 della L.R. n. 3/2015;
- VISTO** il comma 6 dell'art. 98 della L.R. 7 maggio 2015, n.9, che ha sostituito il comma 5 dell'art. 68 della L.R. n. 21/2014, inerente la pubblicazione dei decreti dirigenziali sul sito internet della Regione Siciliana;
- VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- VISTA** la legge regionale 25 maggio 2022, n. 14 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022-2024;
- VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 265 del 30.5.2022 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022/2024. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, – Allegato 4/1-9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori”;
- VISTA** la Circolare n. 11/2021 dell'1/7/2021 e s.m.i. dell'Assessorato Regionale dell'Economia;
- VISTA** la L.R. n. 19 del 16/12/2008, recante “Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;
- VISTO** il Decreto Presidenziale 5 aprile 2022, n. 9, di approvazione del Regolamento di attuazione del Titolo II della citata L.R. n.19/2008, con il quale sono stati rimodulati gli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO** il “Contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, triennio normativo ed economico 2016-2018”, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 24 del 24/5/2019;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, recante disposizioni comuni sui Fondi SIE, e, in particolare, l'art. 4, comma 1 e l'art. 26, commi 1 e 2, che prevedono che i Fondi SIE del Quadro Strategico Comunitario (QSC) siano attuati mediante Programmi Operativi pluriennali e che i Programmi siano elaborati dagli Stati membri o da un'autorità da essi designata e che abroga il regolamento (CE) n.1083/2006 del Consiglio;
- VISTA** la decisione CE (2015) 5904 del 17 agosto 2015 con la quale la Commissione Europea ha approvato il Programma Operativo FESR Sicilia 2014/2020;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 267 del 10 novembre 2015, “Programma Operativo FESR Sicilia 2014/2020. Decisione C(2015) 5904 del 17/08/2015 – Adozione definitiva”, con la quale è stato adottato il Programma Operativo (di seguito “PO”) FESR Sicilia 2014/2020;

- VISTO** il Programma Operativo FESR Sicilia 2014/2020 – Asse Prioritario 11 “Assistenza Tecnica al PO FESR Sicilia 2014/2020”, con una dotazione finanziaria complessiva di €104.158.162,00 e, in particolare, l’Obiettivo Specifico e l’Azione 11.1.1 “Assistenza Tecnica per la programmazione, la gestione, la sorveglianza, il monitoraggio e il controllo del Programma”;
- VISTO** l’art. 22 del D.P.R. n. 22 del 05/02/2018 – “Regolamento recante i criteri sulla ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (S.I.E.) per il periodo di programmazione 2014-2020”;
- CONSIDERATO** che la programmazione 2014-2020 della politica di coesione ha considerato centrale tra gli obiettivi strategici il rafforzamento della capacità amministrativa, individuata persino quale *precondizione* all’implementazione della programmazione medesima e che le esigenze di rafforzamento della capacità della PA nella programmazione, gestione e sorveglianza dei Fondi UE da parte delle amministrazioni italiane erano già state evidenziate dalla Commissione UE, nel *Position Paper* e recepite dall’Accordo di Partenariato;
- VISTO** l’Accordo di Partenariato, adottato con Delibera di esecuzione della Commissione Europea del 29/10/2014 ed, in particolare, il punto 2.5 “Valutazione in tema di rafforzamento della capacità amministrativa delle Autorità coinvolte nella gestione e nel controllo dei Programmi SIE”) che ha previsto l’adozione da parte delle Amministrazioni Pubbliche coinvolte nell’attuazione dei Programmi Operativi (P.O.) del Piano di Rafforzamento Amministrativo (P.R.A.) che mira a rafforzare l’assetto organizzativo, legislativo e procedurale delle medesime Amministrazioni, individuando le misure di semplificazione e razionalizzazione del processo di decisione pubblica, per la riduzione dei tempi dei processi amministrativi e la tempestiva ed efficace attuazione dei programmi operativi;
- VISTA** la Delibera n. 333 del 18/10/2016 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano di Rafforzamento Amministrativo che costituisce “una componente integrata dei Programmi finanziati con i Fondi Strutturali e di Investimento Europei (SIE), per il periodo 2014-2020, ed è finalizzato al miglioramento ed all’adeguamento nei sistemi di gestione e attuazione in relazione alle prescrizioni contenute nel Regolamento CE 1303/2013”;
- VISTO**, in particolare, l’Obiettivo Correlato 2.2 dell’Azione 16 che, fra le altre, prevede anche in capo al Dipartimento Programmazione la definizione di “procedure per un sistema incentivante, collegato al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, e relativo sistema di monitoraggio istituzionale in collegamento con il piano delle performance anche finalizzato all’attribuzione di incarichi e responsabilità”;
- VISTA** la Delibera n. 137 del 26/03/2018 con la quale la Giunta Regionale ha apprezzato la bozza del Piano di Rafforzamento Amministrativo II fase nel quale è stato declinato che la riorganizzazione dell’apparato amministrativo regionale, di cui al D.P.R. 12/2016 sopra citato, “...ha registrato, tuttavia, allo stato attuale, esigue ricadute sulla mobilità interna, soprattutto a favore di quelle strutture impegnate a garantire un adeguato presidio dell’attuazione dei programmi finanziati con i fondi SIE. Tale situazione si inserisce, poi, in un quadro di previsioni regolamentari/disposizioni nazionali fortemente innovato che ha determinato altresì un incremento dei carichi di lavoro delle strutture coinvolte nella gestione dei Fondi SIE”.
- VISTO** il D.D.G. n.102 del 28/1/2019, registrato alla Corte dei Conti il 28/2/2019, Reg. n. 1, Fg.n. 1, con il quale è stata approvata la pista di controllo per il Dipartimento della Pianificazione Strategica relativa all’acquisizione di beni e servizi a titolarità denominata “Progetto di capacitazione del personale interno” dell’O.T.11, Azione 11.1.1 del PO FESR 2014/2020”;
- VISTO** il D.D.G. n.242/19 del 27/2/2019, registrato alla Corte dei Conti il 14/3/2019, Reg. n. 1, Fg. n.2, con il quale è stato approvato il progetto “EASY GO/Dipartimento Pianificazione Strategica - Rafforzamento delle attività di programmazione, attuazione, sorveglianza, controllo, valutazione e chiusura del Programma Operativo FESR SICILIA 2014/2020”, da realizzarsi nel periodo 1 gennaio 2019-30 novembre 2023 per un costo massimo di €680.555,69 (seicentottantamilacinquecentocinquantacinque/69), la cui operazione è stata individuata con i seguenti codici CUP: G71G18000170006 – Codice C.I.O: SI\_1\_19931 e con il quale, tra l’altro, è stata regolamentata la partecipazione all’esecuzione delle attività progettuali da parte dei dipendenti del suddetto Dipartimento;
- CONSIDERATO** che, con l’art. 2 del richiamato D.D.G. n.242/19 del 27/2/2019, è stato imputato al PO FESR Sicilia 2014/2020 – Asse Prioritario 11 “Assistenza Tecnica – Azione 11.1.1 “Assistenza

*Tecnica per la programmazione, la gestione, la sorveglianza, il monitoraggio e il controllo del Programma*”, il costo di attuazione del predetto progetto per il periodo 1 gennaio 2019 - 30 novembre 2023 per l’importo complessivo massimo di € 680.555,69, con la seguente articolazione di spesa annuale:

- anno 2019 € 172.148,19;
- anno 2020 € 128.448,19;
- anno 2021 € 131.323,19;
- anno 2022 € 130.173,19;
- anno 2023 € 118.462,93;

**CONSIDERATO** che, per l’esecuzione del citato Progetto “*EASY GO/Dipartimento Pianificazione Strategica*”, il Dipartimento Bilancio e Tesoro, con il D.D. 3535/2018 del 10/12/2018, ha proceduto all’iscrizione delle somme occorrenti a valere su n. 8 capitoli di spesa istituiti nella rubrica del Dipartimento Regionale Pianificazione Strategica del Bilancio della Regione Siciliana;

**CONSIDERATO** che, con Ordine di Servizio n.1, protocollato al n.29945 dell’8/4/2019, modificato dall’Ordine di Servizio n. 2, protocollato al n. 6393 del 6/2/2020, sono state avviate le attività progettuali ed è stato individuato il personale a tempo indeterminato per lo svolgimento delle predette attività mediante prestazioni in plus orario;

**VISTO** il D.D.G. n.1217/19 del 13/6/2019, registrato alla Corte dei conti il 26/6/2019, con il n. 191 e registrato l’1/7/2019 dalla Ragioneria Centrale Salute, con il quale, in relazione al Progetto “*EASY GO/Dipartimento Pianificazione Strategica*”, CUP: G71G18000170006 e Codice C.I.O: SI\_1\_19931, da realizzarsi nel periodo 8 aprile 2019 - 30 novembre 2023, è stata impegnata la somma complessiva di € 680.555,69 per gli esercizi finanziari intercorrenti dal 2019 al 2023, con spesa esigibile sul Bilancio finanziario gestionale della Regione Siciliana - Assessorato della Salute - Rubrica Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica;

**VISTO** il D.D.G. n.1841/19 del 26/9/2019, con il quale, è stato approvato il “Prospetto riepilogativo dei costi del richiamato Progetto”, denominato “Allegato 3 rimodulato”, che ha sostituito l’originario “Allegato 3” approvato con il predetto D.D.G. n.242/19;

**VISTO** il D.D. n. 593 del 10/6/2022 con il quale il Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione -, ha apportato le necessarie variazioni in termini di cassa in relazione alle somme residue del 2021, impegno n. 3-2021-1217-2022-R e riferite, tra l’altro, ai seguenti Capitoli di spesa ed ai rispettivi importi:

412018: €6.577,68;

412019: €2.163,81;

413004: €669,11;

**VISTI**, in relazione alle attività progettuali svolte nel mese di dicembre 2021, la relativa relazione riepilogativa (All.1), il relativo schema riassuntivo del numero delle prestazioni effettuate (All.2), il relativo quadro riepilogativo dei costi (All. 3) ed il relativo prospetto di liquidazione (All.4), redatti al fine di consentire il pagamento dei compensi dovuti in relazione alle prestazioni di lavoro in plus orario svolte dal personale partecipante al Progetto “*EASY GO/Dipartimento Pianificazione Strategica*” nel predetto mese di dicembre 2021;

**RITENUTO**, pertanto, di dovere procedere, come da predetto allegato prospetto, alla liquidazione delle predette prestazioni di lavoro in plus orario ammontanti ad € **4.321,84** lordi, per le retribuzioni a valere sul capitolo 412018 - Impegno n. 3-2021-1217-2022-R- codice finanziario U.1.01.02.01.001, nonché alla liquidazione dei relativi Oneri sociali a carico dell’Amministrazione, pari complessivamente ad € **1.045,88** (€750,55 a titolo di contributi ai fini di quiescenza per il personale ex contratto 1 ed € 295,33 a titolo di contributi ai fini di quiescenza per il personale ex contratto 2), a valere sul capitolo 412019 - Impegno n. 3-2021-1217-2022-R- codice finanziario U.1.01.02.01.001 e dell’IRAP, pari ad € **367,35** a valere sul capitolo 413004 - Impegno n. 3-2021-1217-2022-R - codice finanziario U.1.02.01.01.001;

## DECRETA

**Art. 1)** Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti ed ai sensi del D.Lgs. n.118 del 23/6/2011, in relazione al D.D.G. n.242/19 del 27/2/2019, registrato alla Corte dei Conti il 14/3/2019, Reg. n. 1, Fg. n. 2, modificato dal D.D.G. n.1841/19 del 26/9/2019, con il quale è stato approvato il Progetto “*EASY GO/Dipartimento Pianificazione Strategica - Rafforzamento delle attività di programmazione, attuazione, sorveglianza, controllo, valutazione e chiusura del Programma Operativo FESR SICILIA 2014/2020*”, CUP: G71G18000170006 e Codice C.I.O: SI\_1\_19931, si dispone la liquidazione delle prestazioni di lavoro in plus orario svolte dal personale partecipante al predetto Progetto nel mese di dicembre 2021, ammontanti complessivamente ad **€ 4.321,84** a valere sul capitolo 412018 “*Retribuzione in denaro per l'attuazione dell'O.T. II del P.O. FESR 2014/2020*”, codice finanziario U.1.01.01.01.003, sull’Impegno n. 3-2021-1217-2022-R-.

La spesa sarà liquidata, come da allegato prospetto, secondo gli importi complessivi di seguito riportati:

**€ 2.507,85** (sorte capitale) al netto dell'Irpef e delle ritenute a carico del dipendente mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari;

**€ 1.433,66** a titolo di ritenuta erariale (IRPEF) a carico del dipendente, da versare in conto entrata del bilancio regionale nel capitolo di entrata 1023 art. 2 - capo 6;

**€ 380,33** a titolo di ritenute complessive per contributi ai fini di quiescenza, di cui:

- **€ 272,94** a carico dei dipendenti “ex contratto 1”, da versare in conto entrata del bilancio regionale nel capitolo di entrata 3402 art. 1 - capo 17;
- **€ 107,39** a carico dei dipendenti “ex contratto 2”, da versare al Fondo Pensioni Sicilia sul conto corrente bancario n. IT13J 02008 04686 000101283672.

**Art. 2)** Si dispone, altresì, in aderenza al predetto prospetto riepilogativo, la liquidazione della somma complessiva di **€ 1.045,88** a valere sull’Impegno n. 3-2021-1217-2022-R-, sul capitolo 412019 “*Contributi sociali effettivi a carico dell’Ente per l'attuazione dell'O.T. II del P.O. FESR 2014/2020*”, codice finanziario U.1.01.02.01.001, di cui:

- **€ 750,55** per il versamento degli oneri sociali a carico dell'amministrazione a titolo di contributi ai fini di quiescenza (personale ex contratto 1) a favore del Fondo Pensioni Sicilia sul conto corrente bancario n.: IT16T 02008 04686 000104108105;
- **€ 295,33** per il versamento degli oneri sociali a carico dell'amministrazione a titolo di contributi ai fini di quiescenza (personale ex contratto 2) a favore del Fondo Pensioni Sicilia sul conto corrente bancario n.: IT13J 02008 04686 000101283672.

**Art. 3)** A valere sull’Impegno n. 3-2021-1217-2022-R-, si dispone, infine, sul capitolo 413004 “*Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) per l'attuazione dell'O.T. II del P.O. FESR 2014/2020*”, codice finanziario U.1.02.01.01.001, la liquidazione della somma di **€367,35** per il versamento dell'IRAP mediante girofondi (ABI 01000 CAB 03245 C/ C/ 350200022988-I).

**Art.4)** Il provvedimento è trasmesso al Responsabile del Procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27/04/2016 - Regolamento generale sulla protezione dei dati - nonché dal D.Lgs. 10/08/2018, n.101 che ha introdotto disposizioni per l'adeguamento del D.Lgs 196/2003 alle disposizioni del GDPR.

Dopo l'avvenuta pubblicazione, sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale dell’Assessorato Salute, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021, n. 9.

A registrazione avvenuta sarà pubblicato sul sito istituzionale [www.euroinfocilia.it](http://www.euroinfocilia.it).

Palermo, lì 19/07/2022

Il Funzionario Direttivo  
(dott. Emanuele Di Paola)

**Il Dirigente del Servizio 3 e Referente del Progetto**